

## SELBSTORGANISIERTE TEAMS AGIL FÜHREN

Agilität und Selbstorganisation sind in aller Munde. Doch aktuell scheint keiner so recht zu wissen, ob es sich hier um Mittel oder Ziele handelt, wie sich diese in der Führung oder in der Zusammenarbeit im Team darstellen lassen und ob man sie eher fürchten oder lobpreisen soll. Wir wollen in diesem Training mit den Vorurteilen aufräumen und an praktischen Fallbeispielen und interaktiven Methoden erlebbar machen, was agile Führung bedeutet: Die Distribution von Verantwortung und Aufgaben im Team und somit die Loslösung von der Mär der Führungskraft als "eierlegende Wollmilchsau". Selbstorganisation in Teams wird also durch ein neues Führungsverständnis möglich und erlaubt es den Mitgliedern autonomer und selbstwirksamer Projekte umzusetzen.

Die Teilnehmenden dieses Trainings lernen ihre Ziele mit agilen Tools pragmatisch in handhabbare Einheiten zu zerlegen, d.h. Prototypen zu entwickeln, um diese in kurzen Abschnitten zu überprüfen und souverän auf Unvorhergesehenes und Probleme zu reagieren. Sie erleben, wie sie Ihre Meetings mit agilen Tools vereinfachen können, dabei wesentlich effektiver sind und zudem im selbstorganisierten Team viel mehr Spaß haben.

## INHALTE

### Selbstorganisation und Führung

- Führung vs. Selbstorganisation - ein Widerspruch?
- Das agile Manifest: Agile Werte und Prinzipien
- Ein agiles Mindset als Voraussetzung für Selbstorganisation
- Agile Projektführung & Meetingkultur: Strategic & Sprint Planning, Daily Scrum, Sprint Review & Retrospektive, usw.

### Transfer

- Wie integriere ich das Gelernte in meinen Führungsalltag?
- Wie skaliere ich agiles Arbeiten in der eigenen Organisation?
- Bringen Sie Ihre Themen & Herausforderungen ein!

## IHR NUTZEN

- Sie lernen typische Mechanismen und agile Instrumente für ihre Projekte im Einsatz kennen und anwenden.
- Sie können selbstorganisierte Teams aufbauen, steuern und die dazu notwendigen Kompetenzen entwickeln.
- Sie trainieren Führungstools aus der agilen Methodenwelt, mit denen Sie mit Ihrem Team auf die wachsende Komplexität und Dynamik des Umfelds reagieren können.
- Sie reichern Ihr Projektmanagement-Wissen und -Können mit agilen Methoden an.

## SEMINARZEITEN & -ORT

2-tägig von 09:30 - 18:00 Uhr

in Berlin

## KOSTEN

750,00 € (+ Mwst.) pro Training (2 Tage, exkl. Übernachtungskosten und Verpflegung). Wer zwei Trainings bucht erhält einen Rabatt von 10%. Bei einer Buchung von allen drei Trainings gewähren wir 15% Nachlass auf den Gesamtpreis.

## ZIELGRUPPE

Die Mischung macht's: Agiles Arbeiten erfordert hierarchie-übergreifende Zusammenarbeit. Das wollen wir auch im Training erlebbar machen. Darum sind uns Führungskräfte und Projektleiter\*innen genauso willkommen wie Berufsanfänger\*innen und Spezialisten. Entscheidend ist die Bereitschaft zur Reflexion und Experimentierfreude zum Erschließen von Potenzialen.

## ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich per Email unter [team@bspw.xyz](mailto:team@bspw.xyz) an. Über diese Adresse beantworten wir auch gerne Ihre Fragen.

## ÜBER DIE TRAININGSREIHE "AGILE LEADERSHIP"

Die technologischen Entwicklungen sind rasant. Der digitale Wandel ist in vollem Gang und hat weitreichende Konsequenzen nicht nur für unsere Arbeitsabläufe, sondern auch für unsere Interaktionen, Beziehungen, Denk- und Handlungsweisen. Die Digitalisierung gibt einen neuen Takt vor, der von Menschen und Organisationen gleichermaßen einen fortwährenden, schnellen und gut strukturierten Austausch erfordert, in dem sich komplexe Probleme interdisziplinär lösen lassen und Zukunft gemeinsam gedacht werden kann.

### WAS BEDEUTET "AGILE LEADERSHIP"?

Agiles Führen heißt, überschaubare Ziele zu formulieren und auf dem Weg dahin in kurzen Zyklen miteinander Maßnahmen zu planen, die Umsetzung zu koordinieren, die Ergebnisse zu reflektieren und die gemeinsame Tätigkeit kontinuierlich zu verbessern. Im Austausch über Ziele, Fortschritte und Ergebnisse im Team in kurzen Intervallen und nach klaren Regeln sind das kritische Denken und die konstruktive Auseinandersetzung essentiell. Nur so können wir über den Tellerrand blicken und neue Ideen auf den Weg zu bringen. Die Visualisierungen am Kanban-Board verringern Missverständnisse und fördern das zügige Bearbeiten von Aufträgen sowie das effektive Treffen von Entscheidungen. Auch Fehlplanungen werden so schnell entdeckt und korrigiert oder gar in neue kreative Lösungen überführt. In einem fortwährenden Lernprozess werden die Produkte und Prozesse also immer weiter an die individuellen Bedürfnisse von Kund\*innen und Mitarbeiter\*innen angepasst.

### UNSERE TRAININGSREIHE

Agiles Arbeiten beschränkt sich dabei nicht auf Softwareentwicklung, es ist vielmehr eine strukturierte, inkrementelle Vorgehensweise zur Lösung komplexer Fragestellungen. Es erfordert von allen Beteiligten ein neues Führungsverständnis: Und zwar die Bereitschaft, das eigene Denken und Verhalten kontinuierlich zu hinterfragen und kollektiv zu lernen. Wie das geht und welche Methoden & Haltung dabei helfen, lernen Sie in unserer 3-teiligen Trainingsreihe "Agile Leadership" mit jeweils 2-tägigen Trainings:

1. SELBSTFÜHRUNG - DAS AGILE MINDSET
2. SELBSTORGANISIERTE TEAMS AGIL FÜHREN
3. DIE ORGANISATION AGIL TRANSFORMIEREN

Erleben Sie mit zwei Trainer\*innen nicht nur die agilen Arbeitsprinzipien, sondern das Führungsverständnis dahinter. Lassen Sie sich mit geballter Kompetenz inspirieren. Bringen Sie dazu Ihr Veränderungsprojekt mit, arbeiten Sie in den Trainings daran und tauschen Sie sich mit den anderen Teilnehmenden über Ihre Herausforderungen aus.

## DIE TRAINER\*INNEN

### MAREN DREWES

Seit 2011 berät und begleitet Maren Teams und Organisationen mithilfe des kritischen Denkens bei ihren Veränderungsprozessen. Die studierte Philosophin und Kunsthistorikerin hat sich 2018 mit ihrer Kollegin Claire Born zusammen getan und das Unternehmen [beispielsweise](#) gegründet. Maren ist überzeugt, dass Unternehmungen im 21. Jahrhundert, die unsere Gesellschaft weiterentwickeln sollen, auf kritischer Reflexion basieren müssen. Die Forderungen nach New Work, Selbstorganisation, transparenter Kommunikation, flachen Hierarchien und wertegeleiteter Arbeit lassen sich nur dann realisieren, wenn die Beteiligten zum sowohl systemischen als auch kritischen Denken befähigt werden und Räume für diese Denkprozesse und die regelmäßige Kommunikation darüber geschaffen werden.

### MALTE BOLL

Malte Boll ist ein erfahrener Unternehmer und bekennender Praktiker, der seine Berufstätigkeit zunächst im Tischlerhandwerk begonnen hatte, wo er den Meistertitel führt. Als Gründer und Geschäftsführer zweier Unternehmen konnte er persönlich Erfahrungen als Führungskraft sammeln. Malte Boll führt einen Master of Business Administration (MBA) und ist als systemischer Organisationsberater zertifiziert. Er vereint daher fundierte methodische Kompetenzen und praktische Erfahrungen. Seit 2009 begleitet er öffentliche und zivilgesellschaftliche Organisationen bei Veränderungsprozessen sowie persönliche Entwicklung von Führungskräften und Teams. Geprägt

ist seine Arbeit von einer systemischen, integralen Haltung sowie einer lösungs- und ressourcenorientierten Vorgehensweise.

## CLAIRE BORN

Claire hat ihren beruflichen Werdegang in agilen Umfeldern gestartet und nicht mehr verlassen. Als Verantwortliche in der Personal- und Unternehmensentwicklung einer Berliner Kommunikationsberatung hatte sie die Aufgabe Selbstorganisation und agiles Projektmanagement im Tagesgeschäft und auch in Kundenprojekten zu etablieren. Claire studierte Politikwissenschaft und Psychologie und berät nun als Gründerin und Geschäftsführerin von [beispielsweise](#) Kunden aus allen Sektoren mit einem systemisch-kritischem (Denk-)Ansatz, welcher für sie die Voraussetzung für Selbstorganisation, Co-Creation und agile Führung darstellen. Es ist Claire ein Anliegen, nicht nur anekdotisches Wissen in ihren Trainings zu vermitteln, sondern das Erleben in den Vordergrund zu stellen.